

ОРГАН ЛЕНИНГРАДСКОГО
ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО
КОМИТЕТОВ ВЛКСМ

Смена



Лето издания —
семнадцатое

★ на студенческой стройке ★

№ 3 (204)

8 июля 1983 года

Цена 2 коп.

ВСЕСОЮЗНЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ОТРЯД

ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

Весной этого года 26 руководителей передовых бригад крупнейших производственных объединений города обратились к трудящимся Ленинграда и области с призывом развернуть социалистическое соревнование в честь восьмидесятой годовщины II съезда РСДРП, 25-летия с начала движения за коммунистическое отношение к труду и выполнить в октябре план трех с половиной — четырех лет пятилетки.

Сегодня «Смена» — студенческая открывает новую рубрику «ТРУДОВАЯ ПЕРЕКЛИЧКА». Предоставляем слово бригадиру вырубщиков объединения «Скорород» Анатолию Григорьевичу ПОПКОВУ, подписавшему Обращение к трудящимся Ленинграда и области, и командиру линейного отряда «Юстус» Института точной механики и оптики Владимиру РУДЯКУ.

И знание, и мастерство

А. Г. Попков,
бригадир вырубщиков
объединения «Скорород»:

Рабочий график бригады продолжает сохранять высокий трудовой ритм. Норма выработки каждого члена бригады за последний месяц составила 130 процентов, расход сырья был снижен на 2,5 процента.

За счет чего коллектив стабильно получает хорошие показатели? Главным фактором назову увеличение производительности труда. Профессия вырубщика — одна из самых тяжелых в отрасли. Успех в ней редко приходит к новичку. Чтобы ускорить темп, нужны знания и мастерство. Тогда даже в отработанной до мельчайших деталей операции можно открыть различные новшества и усовершенствования.

В октябре бригада досрочно выполнит план четырех лет. Этим трудовым успехом мы встретим юбилейные даты.

Равняемся на старших

В. Рудяк, командир
линейного отряда «Юстус»:

Нам, молодым строителям, близки и дороги традиции старших поколений. С особой заинтересованностью читали мы слова передовых ленинградских производственников о необходимости неустанно бороться за экономию и бережливость, шире внедрять передовые приемы и методы труда.

Этим летом «Юстус» строит узкоколейную железную дорогу в поселке Тракт Княжпогостского района Коми АССР. Один пункт социалистических обязательств, принятых отрядом, — выполнение производственного договора на сто тысяч рублей. Думаю, в ходе работы мы примем новые, более напряженные, с учетом резервов повышения производительности труда. «Юстус» — отряд дружных. Его бойцы настроены на труд добросовестный, с полной отдачей сил. Сдержанность комсомольское слово — наше общее желание.



● Пять минут на отдых...Смахив со лба соленые капли, улыбнись стоящим рядом друзьям. Вперед — новая работа, жаркие дни стройотрядовского лета.

Фото А. НИКОЛАЕВА



ВРЕМЯ — ДЕЛУ!

В переводе с профессионального языка психологов слово «инсайт» означает «озарение». Так называется интернациональный стрелковый отряд студентов факультета психологии ЛГУ. Сами ребята расшифровывают это название вот как: «Эврика! Я открыл в себе новые возможности, я пересилил себя в борьбе с трудностями и могу работать не хуже других».

Часть «Инсайта» составляют студенты из социалистических стран. Их участие в стройках предусмотрено договорами между землячествами и комсомольской организацией факультета. В этом году отряд вырос численно, теперь в нем двадцать девять советских и двенадцать иностранных студентов. Это ребята из ГДР, Монголии, Кубы, Палестины. Работа предстоит в Ставропольском крае, в поселке Патингорский. Объект «непробованный» и сложный — птицеферма. Каждый боец готов освоить несколько смежных специальностей — каменщика, маляра, монтажника. Так что есть все основания считать: предстоит новое «озарение», новые трудовые рекорды.

Ю. МЕЛЬНИК,
комиссар

КАК ПРОВОЖАЮТ ПОЕЗДА...

Если театр начинается с вешалки, то летние отпуска, наверное, берут отсчет с вокзала. Об этом помнят бойцы отряда «Нева» ВЧ-8, которые обслуживают восемнадцать поездов, выезжающих с Московского.

Отряд проводников немногочисленный — всего шестнадцать бойцов. Обычно для кандидатов в него устраиваются многоступенчатые конкурсы — 7-8 человек на место, как в лучших вузах. И вот отряд сформирован. Теперь предстоит работа, по которой определяются лучшие отряды, их будущие маршруты. Восемьдесят отрядов ВЧ-8 Ленинград-Московского отделения Октябрьской железной дороги соревновались за звание лучшего в подготовительный период. Семеро победителей обслуживают поезд сообщением Ленинград — Киев.

Поезд этот решено сделать фирменным. Максимум удобства для пассажиров, минимум нареканий в адрес проводников —

вот, пожалуй, главные признаки фирменного поезда.

За пятнадцать минут до отправления к многолюдному перрону подходит 21-й поезд на Киевоводек. Сегодня принимают гостей — пассажиров проводники отряда «Спутник». Со вкусом шитая форма, на груди железнодорожная «птица», улыбки. Все это снимает напряжение с пассажиров уже при посадке. Командир отряда Светлана Хисамутдинова раздает своим товарищам необходимые бумаги, подбадривает ребят.

— Проводник — хозяин вагона, — говорит Светлана. — А хозяину подает быть радушием, гостеприимным. Вот мы и решили создать в поезде бюро добрых услуг, бюро информации.

«Граждане пассажиры, поезд № 21 отправляется с пятого пути», — раздается из динамиков. Может быть, скоро диктор по вокзалу добавит к номеру поезда слово «фирменный».

К. КРУТОВ



● КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПОСТ
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЗАЩИТНЫХ СООРУЖЕНИЙ

КОГДА БЫТ ЗАБЫТ

В СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДАХ НЕИЗБЕЖНО ПОВЛЯЮТСЯ
И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРУДНОСТИ

Командира ЗСО «Приморский» Сергея Курочкина в эти дни найти трудно. Оно и понятно: должность — хлопотная, ответственная, а проблем у отряда хоть отбавляй. Наконец, мы встретились. Чем живет отряд? Об этом был наш разговор. Четыре линейных ССО приступили к работе на дамбе — «Икар», «Виктория», «Спринтер», «Зенит». И почти все они испытывают трудности.

Отряд из ЛЭТИ «Икар», в составе которого сорок один боец. Место заселения — Лисий Нос, четвертый этаж школы № 438. Ко времени начала работ школа была не подготовлена для нормального жилья отряда. Немало и производственных неурядиц. За пятнадцать-двадцать дней до начала работ монтажный участок «Ленгидроэнергоспецстрой», где «Икар» работает, полностью изменил фронт работ для отряда. Понятно, что это может привести к срыву выполнения отрядом плановых обязательств.

Не в завидном положении оказалась и «Виктория». Принимающая организация (Мостоотряд 19 треста «Мостострой-6») по существу не обеспечила отряд фронт работ. Мало того, «Виктория» теперь разбита на две части. А это никак не допустимо. На основном объекте — строительстве водонепроницаемого сооружения останется десять человек. Оставшиеся двадцать бойцов будут работать в городе. Заметим, даже при такой раскладке сил большой работы пока не предвидится и на предполагаемом основном объекте.

Из двух котлованов под опоры, где должны вестись бетонные работы, готов только один. Там же не хватает стройматериалов.

ЛШИ имени М. И. Калинина представлен на дамбе отрядом «Спринтер». Здесь на сегодня в адрес СМУ-1 «Ленгидроэнергоспецстрой» упреков нет. Намечен широкий фронт работ, сравнительно удачно обстоит дело с жильем.

«Зенит» — отряд из 53 бойцов. СМУ-308 «Севзапстрой» уже определил задачи: ремонт, реконструкция и устройство железнодорожных путей. К работе отряд приступил. Но, известно, хорошо работаете тогда, когда хорошо можно и отдохнуть. Пока «Зениту» не до отдыха. Железнодорожные пути напоминают о себе постоянно — бытовки расположены в десяти шагах от них, а грохочущие составы не располагают к отдыху. Зато питьевая вода, как будто в насмешку, находится на приличном расстоянии от бытовок.

На примере этих отрядов можно пронаблюдать определенную логическую связь, а именно: там, где обеспечен хороший фронт работ, там, как правило, с жильем особых проблем мало. На таком объекте и труд стройотрядовцев будет, что называется, ударным. Бесспорно, проблемы производства и жилья требуют решения в их взаимосвязи. Решения со стороны принимающих организаций и как можно более быстрого.

Т. КАРИМОВ

ОТРЯД В ЛИЦАХ



Этим летом принимающей организацией для ребят из Электромашинностроительного техникума стало объединение совхозов «Веревы».

Отряд «Виктория» строит животноводческую ферму в деревне Шаглино.

На снимках: Мастер Андрей Костыков. Начальник штаба отряда Светлана Нештакова.

Бригадир Андрей Останин. Отряд «Виктория».

Трудовое воспитание — не просто термин. За ним стоит прежде всего формирование человеческой личности. Приведу простой пример: уже в том, как человек забивает гвоздь, может проявиться и его нравственное и общественное лицо. Почему? А представьте — плохо вбил гвоздь, отлетела доска, просыпалось зерно, пропали государственные деньги...

А главное, человек показал себя разгильдяем, халтурщиком. Вот почему привычку к труду надо воспитывать с детства, с юности. Помню, к окончанию средней школы у меня было уже три года настоящего, взрослого трудового стажа —



АРГУМЕНТЫ БРИГАДЫ

РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ — ГАРАНТИЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ 80-ЛЕТИЯ ВТОРОГО СЪЕЗДА ПАРТИИ

с четвертого класса помогал матери на ферме во время летних каникул. А когда учился в ПТУ, «сколотили» мы бригаду, подрались по ночам работать на Экскаваторном заводе. А утром — снова на занятия. И, знаете, учились лучше многих. Сейчас думаю, — именно то, что занимались серьезным, нужным делом, рождало в нас эту ответственность за все свои поступки.

Для бойцов ССО их третий трудовой семестр — такая же проверка на трудовую зрелость. Да, стройотряды создают материальные ценности, и немалые. Но главное, здесь ребята воспитывают самих себя, закаляются и идейно, и нравственно. Открывают друг в друге что-то новое. Ведь тем он и ценен, коллективный труд, — взаимообогащением.

Вот уже шестой год я в бригадах. Помню, когда пришел в цех, не было у нас ни одной бригады. И что же? То по одному, а то и группами писали рабочие заявления об уходе. И просто бывали, и штурмовщиной приходилось «брать» месячные планы. Тогда и решили организовать труд по-новому. Вышли с предложением создать бригаду.

Не скажу, чтобы все сразу пошло гладко. Был и такой случай — пришлось нам расстаться с человеком. Вроде, и работал неплохо. А вот характером оказался слабый. В самый ответственный момент мог не явиться, подвести всех. И говорить с ним пытались, и наказывать. Вроде, все понимал. Но надолго ли его понимания хватало?

Уволился парень. Пошли на это, оберегая отношения, которые складывались в бригаде. Считаю, что человеку, который не дорос до их понимания, в коллективе не место. Сегодня в цехе по бригадному

методу трудятся девять коллективов. Это, так сказать, итоги официальные. Но какой главный результат я вижу как бригадир? Это та деловая, рабочая атмосфера, которая царит в коллективе. А основа ее — товарищеская взаимовыручка. И дело не только в том, что каждый из членов бригады владеет всеми имеющимися в ней специальностями, может встать и на фрезеровку, и на сверловку, и на обдирку. Главное, ребята ощущают себя единым целым, ответственность — общей, и дело — общим.

В этом, по-моему, и есть решающий аргумент в пользу бригады, в пользу коллективного труда.

В. КОНОВАЛОВ, бригадир завода «Звезда»



САМИ ПРОЕКТИРУЕМ — САМИ СТРОИМ

Город мастеров

...Идут последние, самые напряженные дни перед выездом студенческих отрядов ЛИСИ на строительные площадки. Мелькают в коридорах архитектурного факультета зеленые штормовки с разноцветными эмблемами отрядов «Архитектор», «Золотый», «Синтез». У каждого из них впереди напряженная творческая работа.

Сложная задача стоит перед нами в этом году, — начинается свой рассказ командир ССО «Творчество» Сергей Грачев. — Нам поручено спроектировать и построить детскую площадку в городе Сосновый Бор. Кто не знает чудесных детских комплексов, созданных строителями этого города! Именно там расположен волшебный «Андерсенград». В этих условиях главная цель — избежать повторений. Мы решили построить площадку с абстрактными формами. Конкретные формы, по нашему мнению, сковывают инициативу детей, а на нашей площадке будет все для игр — это и шведские стенки, переплетенные в сложные комплексы, и горки, положенные, в отличие от традиционных, прямо на рельеф. Не отказались мы и от использования деревянной скульптуры. Темными зимними вечерами площадка будет освещаться оригинальной системой светильников. Ученики и интересы взрослых — в проекте предусмотрены удобные пешеходные дорожки. Очень хочется надеяться, что наш подарок придется по душе юным жителям Соснового Бора.

Готовится к выезду еще один отряд архитектурного факультета — «Реставратор». Вот уже восьмой летний сезон его бойцы будут восстанавливать замечательный памятник русской оборонной архитектуры —

крепость Копорье.

— Впервые Копорье упоминается в летописи 1240 года, — рассказывает командир отряда Андрей Панин. — Это было нелегкое для Руси время, когда дружина Александра Невского сражалась с грозными крестоносцами и рыцарями шведского короля. Крепость расположена к западу от Ленинграда, в 12 километрах от побережья Финского залива. Она практически не перестраивалась с начала XVIII века и поэтому имеет огромную научную ценность. Нам, будущим архитекторам, очень интересно работать над воссозданием такого замечательного архитектурного памятника, как Копорье.

С начала реставрационных работ сделано уже очень многое. Восстановлены Средняя башня и участок стены, расчищен приворотный комплекс, представляющий собой сложную сеть помещений и ходов. В этом году основная наша задача — окончательное его восстановление. Работа будет нелегкой, но увлекательной — предстоит реставрировать камеру для подъемного моста, находящуюся сразу за крепостными воротами, две надвратные башни. В Копорье сохранилась герса — металлическая решетка, опускающаяся перед воротами. Нам предстоит установить ее на прежнее место. Так что, как видите, скучать летом не придется. И мы уедем из Копорья не только хорошо отдохнув перед учебным годом, но и получив необходимые профессиональные знания и навыки.

С. ЯРОШЕЦКИЙ, студент ЛИСИ

БУДЕМ ЗНАКОМЫ, РОБОТ

Представьте себе современный заводской цех, где работают станки с числовым программным управлением. Эти умные машины могут все или, во всяком случае, почти все: получив программу, они очень быстро и качественно изготавливают самые сложные детали. Участие людей минимально, но... Вот это «но» и заставило ученых заняться усовершенствованием процесса.

Допустим, перед нами ряд из пяти таких станков. Каждый требует определенной программы для выпуска одной единственной детали или ее части. Вот первый станок сделал заготовки. Необходимо теперь перенести их к следующему станку, на котором происходит, скажем, сверление отверстий, потом — к третьему, где заканчивается обработка. Тут-то и нужны люди, выполняющие чисто механическую и довольно монотонную работу. А если станков не два-три, а больше? Как сориентироваться, чтобы без задержки успеть «обслужить» всю цепочку?

Другая проблема. Чтобы ввести в станок программу, а затем, когда она будет выполнена, поменять ее, тратится дорогое рабочее время. Как избежать потерь?

Ответы на эти вопросы дает ГАП — гибкое автоматизированное производство. Сейчас создавать новую систему в цехах и конструкторских бюро завода имени М. И. Калинина помогают студенты Механического института, члены студенческого научно-исследовательского отряда «Механик».

«Что же такое ГАП? В чем преимущество этого способа?» — спросил я у командира отряда Андрея Смирнова.

— Основная идея — обеспечение непрерывного взаимодействия всех станков практически без участия человека. Цепочкой «руководит» электронно-вычислительная машина. Она мгновенно выдает

закодированную программу, следит за ее выполнением, короче, она — главный «контролер» станков с ЧПУ. Между станками курсирует автоматическая тележка. До миллиметра должно быть выверено место остановки ее у станка. Остановилась тележка, и «рука» робота захватывает готовые детали, другая «рука» кладет новые. Теперь — в путь к другому станку. Оптимальный маршрут движения тележки также вырабатывает ЭВМ.

Поражает цифра, которую назвал командир: линия ГАП повысит производительность труда в три-пять раз!

Не случайно, наверное, к работе над техникой завтрашнего дня привлекают застраших специалистов. Тридцать четыре студента-механика переступают каждое утро порог завода, готовясь на практике применить теоретические знания, полученные на лекциях, в студенческих научных обществах и КБ. Конечно, не одни они вводят в строй линию. Но наладить автоматическую связь нескольких станков, так сказать, «звена» цепи им вполне по силам. Тем более, что каждая бригада имеет свое особое задание. Одна занимается подготовкой информационной базы для блока памяти ЭВМ, другая группа — управлением тележки. А Юрий Сергеев, Валерий Семенов и Марина Литвинова меньше чем за месяц разработали пульт для ручного управления роботом. Я спросил ребят, как же удалось им так быстро справиться со сложными операциями?

— Дело в том, — сказал Валерий Семенов, — что мы уже давно познакомились с заводом и его коллективом. Это было на практике. Но участие в научно-исследовательском отряде — совсем особое, ни с чем не сравнимое дело. Хотя и занимаемся мы разной работой, но задания все, в конечном счете, взаимосвязаны. Кроме того, давно

хотелось проверить: сможем ли без «подсказок», самостоятельно найти ход решения тех или иных проблем, с которыми в будущем нам, как инженерам, обязательно придется столкнуться. Линия ГАП — дело очень важное. Мы «открыли» одну закономерность: чем ответственнее поручение, чем масштабнее, тем сильнее мобилизуешься на выполнение его, что называется, «на отлично».

И ещё. Учимся в каждом конкретном случае связывать теорию с практикой, благо, теоретическая база прочная. Ведь в отряде работают студенты старших курсов.

Вот все это и помогало. Если же что-то не получалось, думали все вместе. Отряд силен взаимопомощью. Чувствуем внимание и поддержку специалистов, ученых нашего института. Они часто приезжают на завод.

Да, научно-исследовательский отряд — место, где студенты оттачивают все основные вопросы будущей специальности. Может быть, не хватает опыта. Но на стороне ребят — свежесть мысли. Они смело идут на риск в давно опробованном, устоявшемся. Сказано не для красного словца. В «Механике» уже открыт счет интересным находкам.

Участие в отряде дает прекрасную возможность собрать ценный практический материал для курсовых проектов. Кстати, их зачислению предполагается провести на заводе. Студенты знают: экзамен это серьезный, и держать его предстоит, возможно, перед будущими коллегами.

К концу июля отряд «Механик» закончит свои разработки. Будем надеяться — успешно. Ну, а наиболее способные студенты и осенью придут в цех. Есть мысль сделать работу «Механика» круглогодичной.

А. ПЕТРОВ

