



ВСЕСОЮЗНЫЙ
СТУДЕНЧЕСКИЙ
ИМЕНИ
30-ЛЕТИЯ
ПОБЕДЫ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

СМЕНА

НА СТУДЕНЧЕСКОЙ СТРОЙКЕ

ОРГАН ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ВАКСМ



№ 5

(90)

1 АВГУСТА

1975 года

Цена 2 коп.



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

ПОБЕДИТЕЛЕМ социалистического соревнования второй декады среди районных отрядов Ленинградской области стал РСО «Гатчинский», который выполнил план на 110 процентов (командир — Ю. Гатчин, главный инженер — А. Фокин).

Всего на пять десятых процента отстал от «Гатчинского» РСО «Куйбышевский», занявший второе место (командир — А. Разумовский, главный инженер — И. Палканин).

Третье место по выполнению производственной программы занял отряд «Лужский», который выполнил план на 107,8 процента (командир — В. Бич, главный инженер — В. Цветков).

РСО «Кингисеппский» выполнил план на 107,3 процента, «Волосовский» — на 107 процентов, «Фрунзенский» — на 106 процентов, «Невский» — на 104 процента, «Балтика» — на 101 процент, «Корабел» — на 100 процентов, «Октябрьский» — на 98 процентов, «Интернациональный» — на 90 процентов, «Тосненский» — на 88 процентов, «Выборгский» — на 87 процентов, «Карелия» — на 83,2 процента, «Всеволожский» — на 73 процента.

Как можно оценить характер производственной деятельности бойцов за вторую декаду июня? Слово — главному инженеру штаба ЛОСО Виктору Спирину:

— В завершающем году пятилетия более интенсивно проходит социалистическое соревнование, более рационально ведутся работы на производстве.

К примеру, победитель социалистического соревнования среди отрядов Ленинградской области РСО «Гатчинский» в настоящий момент оперирует 10 бригадами, работающими по методу бригадного подряда, остальные отряды РСО работают по хозрасчетному методу. Конечно, не только благодаря новым методам труда отряд вышел победителем. Я считаю, что главным фактором успеха была четкая и правильная организация социалистического соревнования и дружеская взаимосвязь с организациями, где работают студенты. Не маловажен также и опыт руководства штаба РСО и линейных отрядов.

Отряд «Куйбышевский», занявший второе место в социальном соревновании, работает в совхозах. В линейных отрядах не наблюдалось простоев, и если назревала такая опасность, руководство быстро ориентировалось в обстановке и перебрасывало ребят на помощь другим бригадам.

В КРАСНОМ Селе на строительстве ГПУ-49 работают бойцы интернационального студенческого отряда «Ровесники» Ленинградского финансово-экономического института.

Рядом с советскими студентами трудятся вьетнамские ребята — учащиеся ПТУ-92. В составе отряда работают и польские студенты.

И, как символ дружбы, развеваются на флагштоках разноцветные флаги.

П. МАРКИН

На снимках: ССО «Ровесники»; один из лучших бойцов отряда — Виктор Коновалов.

фото автора



Внимание:

КОНКУРС КАМЕНЩИКОВ

ДЕВИЗ этого конкурса — «Пятилетие — ударный труд, мастерство и поиск молодых!» Цель — повышение профессионального мастерства в студенческих отрядах.

Речь идет о долгожданном конкурсе специалистов, который состоится 16 августа в Пушкино. Участников слета будет встречать «Интеротряд».

Жюри конкурса ждет от каждого РСО от двух до четырех участников конкурса. Заявки в штаб ЛОСО должны поступить не позднее 13 августа. Условия конкурса: теоретические знания специальности и техники безопасности — первая часть

соревнований, кирпичная кладка в течение 40 минут — практическое задание.

Соревнования будут проходить на одном из строительных объектов города Пушкино. Жюри будет оценивать качество, и объем выполненной работы, и соблюдение правил техники безопасности. Победителям присуждаются три первых места, а также присуждаются индивидуальные призы: самому молодому участнику соревнования и самому лучшему подсобнику.

Ю. СОЛОВЬЕВ,
зам. главного инженера
ЛОСО

Техника без... опасности

ПРИНЯТО считать, что если разговор заходит о технике безопасности, то сразу следует ожидать примеров ее нарушения. А мне хочется рассказать о районном студенческом отряде, в котором нет ни одного случая нарушения техники безопасности.

Это отряд «Фрунзенский». Он работает в Тихвинском и Бокситогорском районах Ленинградской области. Пятнадцать отрядами руководит штаб во главе с командиром Сергеем Петровичем и главным инженером Евгением Скобелевым. В отличие от других РСО, «Фрунзенский» не имеет

ни одного упрека в нарушении техники безопасности. Штаб и линейные командиры отрядов не ослабляют контроля по ТБ ни на один день.

В линейных отрядах «Фрунзенского» введено кураторство организаций над студентами. На каждом объекте рабочие заботливо следят за тем, чтобы студенты не подвергали себя ненужному риску, не проявляли укачества. Ребята сами следят за тем, чтобы кто-то из своих товарищей не пытался нарушить технику безопасности.

Н. ГУЛЯЕВ,
инженер по технике безопасности ЛОСО

1 августа — День ударного труда в фонд строительства и благоустройства города Гагарина

ПРЕЖДЕ всего мое впечатление поразила цифра: 155 000 рублей капиталовложений. Такая сумма подряда, который заключил отряд «Электрон-3» Ленинградского электротехнического института связи имени Бонч-Бруевича с ПМК-1 объединения «Ленмелиорация».

Я спрашиваю у командира РСО «Тосненский» Владимира Лукьянова:

— Сколько человек работает в отряде?

— Около сорока.

— И?

— Не удивляйтесь. Ребята работают по методу Злобина. Это позволит им выполнить большой объем работ и с высоким качеством. Уже сейчас они идут с опережением графика: за первые десять дней работы освоено 26 000 рублей вместо 18 000 по плану.

ПОСРЕДИНЕ огромного поля совхоза «Федоровский» темные силуэты роторных экскаваторов казались застывшими. Но яркие вспышки солнечных бликов на вращающихся ковшах и расстучавшей груды свежевырытого бурого суглинка нарушали иллюзию неподвижности. Вдоль глубокой траншеи тянулась цепочка людей: поднимали дно, укладывали трубы, ставили колодцы и гидранты.

— Столько смонтировали студенты с начала смены? — недоверчиво спросил я мастера Евгения Матюнина, уставившись в траншею, в которой было уло-

жено, около километра труб, — Разумеется. И после обеда будет столько же.

— Прежде всего нам очень помогли рабочие. Метод Злобина объединил наши интересы. Каждой бригаде придано несколько специалистов, с помощью которых ребята постигли смысл метода. Так мы повышаем свою квалификацию. Нам есть с кого брать пример — с нами работают передовики производства: бригадир трубоклад-

ков, и мы сможем давать вместо шестисот метров по плану около тысячи.

— Как вы оцениваете возможность работы ССО по методу бригадного подряда? — с таким вопросом я обратился к руководителю принимающей организации, начальнику ПМК-1 Владимиру Александровичу Свиркину.

— Внедрение на производстве и в практике строительных отрядов метода Злобина, — сказал

ОДНАКО при создании бригад нового типа встречаются и трудности. Например, в отряде «Электрон-1» в первый же день стройку оставили без 25-тонного крана, значит, невозможно вести подрядные работы. Подписание подряда, небольшого, правда, всего на 21 000 рублей, откладывается со дня на день.

Вот что рассказал мне мастер отряда «Электрон-1» Евгений Герасимов:

— Бригадный подряд по сум-

ских отрядов, и свои трудности, которые бывают у всякой организации и которые трудно предусмотреть. Но мне кажется, что состояние дел на объекте отряда «Электрон-1» позволяет констатировать один факт: организация оказалась неподготовленной к заключению со студентами бригадного подряда. У строительного управления было достаточно времени, чтобы предусмотреть все связанные с этим производственные вопросы.

А на мой вопрос, когда же наконец на стройке будет кран, главный инженер не смог назвать определенной даты. Складывается впечатление, что рабочие на стройке заняты своим делом, а студенты — своим.

ДВА отряда, два отношения, два результата. Теперь ясно: успех дела будет обеспечен в том случае, если произойдет совмещение интересов профессиональных рабочих и студентов путем создания комплексных бригад, будут продуманы вопросы организации социалистического соревнования и морального стимулирования. Метод Злобина может и должен быть внедрен в практику работы ССО. Отряды заинтересованы в работе по бригадному подряду. Ребята получают большую самостоятельность в решении производственных вопросов, но эта самостоятельность подразумевает и тесный контакт с рабочими.

Л. ПОДЫМАЛОВ,
наш корр.

ЗЛОБИНСКИЙ



СПЛАВ

чиков Василий Иванович Цветков, машинист многоковшового экскаватора Александр Алексеевич Севостьянов. Под их руководством ребята уже могут самостоятельно выполнять такие сложные работы, как установка колодцев и гидрантов.

— Как ты считаешь, есть у вас резервы повышения производительности труда?

— Сейчас мы заключили договор на соревнование между студенческими и рабочими бригадами. Думаю, еще чуть-чуть побольше производственных навы-

ков, — требует тщательной подготовки. Мы не подписывали договор, пока не получили гарантии того, что будем обеспечены материалами по третьему кварталу. Заранее мы запланировали создание комплексных бригад. В настоящее время в состав каждой бригады входит несколько наших рабочих и по 5—6 бойцов отряда.

Ребята оправдали наши надежды, работают с огоньком и уже за первую неделю выполнили норму, которая установлена для профессиональных рабочих...

ме освоения составляет примерно треть нашего договора с СУ-18. Меня лично как мастера не удовлетворяет многое и прежде всего — отсутствие фронта работ. Я лишен возможности планировать свою работу хотя бы на день вперед. Каждый день запаса материалов у меня хватает только на первые два часа работы. Иногда во избежание простоев мы вынуждены перебрасывать бригады с объекта на объект.

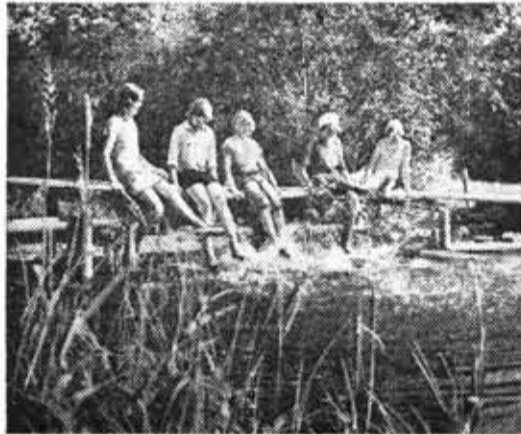
— В чем же дело? Один отряд хорошо работает по методу Злобина, а в другом он фактически сорван. У главного инженера СУ-18 треста № 35 «Главзапстрой» Сергея Николаевича Никитина доводов много: и наличие более важных объектов, и небольшой срок работы студенче-

РАБОЧНИЕ совхоза «Сяглицы» считают одной из лучших своих бригад ученическую производственную бригаду средней школы поселка Большая Вруда. Около трехсот мальчишек и девчонок входят в ее состав — это юные животноводы, полеводы и механизаторы.

Зимой под руководством совхозных специалистов школьники изучали основы агротехники, животноводства, познакомились с устройствами сельскохозяйственных машин. Весной и летом — практика на полях и фермах, где ребята делом подтверждают высокие оценки, полученные на факультативах.

Для многих школьников нынешнее лето — пер-

● РЕПОРТАЖ НЕДЕЛИ



вая в их жизни трудовая четверть: первое обработанное поле, первый сенокос, первые литры надоянного молока. Но можно уже сказать, на отлично трудятся члены ученической производственной бригады — это и прополка на десятке гектаров корнеплодов, и десятки тонн собранного картофеля, и более 100 тысяч килограммов молока, надоянного юными доярками.

Фото М. Дмитриева



Совхоз «Сяглицы» Волосовского района. Ученическая

ТОН ЗАДАЕТ ШТАБ

УМЕНИЕ общаться с людьми, налаживать взаимоотношения в коллективе — одна из самых серьезных проблем, встающих перед руководителями, работающими в любой сфере производственной, научной или общественной деятельности.

Организация производства и контроль, решение вопросов координации и управления определяются прежде всего методами руководства людьми, тем, что мы называем «стилем работы».

Для командиров студенческих отрядов, членов районных штабов, под руководством которых работают огромные студенческие коллективы, постижение этих сторон деятельности, определение своего стиля работы жизненно необходимы.

О методах и формах работы с коллективами линейных отрядов за «круглым столом» «Смены» — студенческой размышляют: командир Ленинградского объединенного студенческого отряда Олег КРЫЛОВ, командир РСО «Кингисеппский» Михаил АЛИЕВ, командир РСО «Октябрьский» Александр БЕЛОВ, командир РСО «Гатчинский» Юрий ГАТЧИН, командир РСО «Фрунзенский» Сергей ПЕТРОВ.

Ю. ГАТЧИН: Мне кажется, что в слова «стиль работы» мы вкладываем два различных понятия: стиль взаимоотношений и стиль организации. Это понятия взаимосвязанные, но не равнозначные. На мой взгляд, определяющим в этом союзе является все же стиль взаимоотношений, а попросту го-

вая или нервная обстановка в этом небольшом коллективе, но и обстановка в линейных штабах и, в конечном счете, в линейных отрядах.

Я понимаю, что иногда трудно удержаться от возмущения, но повысить голос на человека нерадивого, неисполнительного или непонятливого. Но чувствую, что это приносит мало пользы. Человек сразу настораживается, и все сказанное тобой начинает воспринимать как личную обиду. А если спокойно объяснишь — в себе-сединке просыпается уважение к тебе, чувство ответственности.

Районный штаб задает тон взаимоотношений, поэтому совершенно невозможной в работе кажется мне система покрикиваний, строгих выговоров и наказаний, которые штаб определяет по отношению к линейным командирам, комиссарам, инженерам. Наказание — это уже следствие совершенного проступка. А наша цель — такой проступок предотвратить.

Вот на днях в одном из отрядов нашего РСО проверка обна-



ружила неправильное ведение финансовых документов. Нарушение неприятное, способное повлечь за собой самые серьезные последствия. Но для того, чтобы этого не случилось, надо не выговоры распускать и дергать ребят, а спокойно все объяснить, растолковать, может быть, даже самому показать, как надо оформлять документы. Если же сразу объявить командиру выговор, обрушить на него ворох обвинений, нет никакой гарантии, что он в сердцах не выльет все это на своих товарищей. Дело от этого не сдвинется, а ненормальная атмосфера в отряде возникнет.

А. БЕЛОВ: Спокойные, деловые отношения определяют наш прин-

цип работы с линейными отрядами. У нас уже отработана система контроля за их деятельностью, основанная на постоянных комплексных проверках.

Каждая служба районного штаба должна побывать в линейном отряде и не только познакомиться с каким-то определенным разделом отрядной жизни, но и рассмотреть работу коллектива в целом, дать необходимые рекомендации по любому вопросу.

Так, выезжая в отряд, командир или комиссар обязаны помочь в решении медицинского или финансового вопроса, а инженер или врач должны знать все аспекты идейно-политической работы. Для того, чтобы помочь отрядам оказывалась быстро и по существу, мы решаем все вопросы на планерках комплексно. На совещаниях линейных служб всегда присутствуют все члены районного штаба. Эти встречи для всех нас — учеба. Представители линейных отрядов глубже знакомятся с определенными направлениями, специализацией служб, а члены районного штаба имеют возможность охватить положенно в целом. Для нашего штаба такой контакт особенно

ЧЕЛОВЕК СРЕДИ ЛЮДЕЙ

Нынешнее студенческое лето — моя пятая стройка. Я был бойцом и командиром линейного отряда, работал на Севере и в Лужском районе. И каждую стройку отряды, в которых мне удалось побывать, я буду вспоминать много лет как лучшее время жизни — веселое, интересное, трудное. В студенческих отрядах я познакомился с людьми, которые стали моими друзьями; здесь я лучше узнал своих однокурсников, стал поинтереснее смотреть на многое. Теперь я все чаще задумываюсь: как же сделать так, чтобы любовь и привязанность к студенческой стройке оставалась в сердце каждого человека, побывавшего на ней?

У студенческого отряда — огромные возможности, позволяющие раскрыть лучшие черты его бойцов, помочь молодым людям разглядеть в себе то, что казалось неглавным, не находило применения.

В прошлом году в нашем отряде работала одна девушка, стоявшая в институте общественных дел. Скорее всего была она не ленива и равнодушна, а просто никак не могла определить точку приложения своей энергии. У нее была склонность к музыке, к литературе, но все это никак не проявлялось в студенческой жизни. И вот в отряде, где студенческий коллек-

тив меньше, но возможностей реализовать свои способности больше, ей поручили разработать сценарий и композицию для проведения отрядного праздника. Тут и пригодились ее дарования, хороший вкус. И нам удалось очень интересно провести этот праздник.

Все ребята у нас разные. Одни приучены к работе, дело у них сразу же идет на лад, а другим оно не дается. Одни легко и свободно входят в коллектив, а другие по врожденной застенчивости не могут сразу найти друзей, дело по душе. И если жизнь в отряде складывается для таких людей нелегко — это значит, что комиссар не сумел дойти до этого бойца, подобрать ключик к его характеру.

Порой и в здоровом, дружном коллективе случается, что кто-то становится «белой вороной». Вспоминаю один случай, когда парень уехал из отряда за две недели до конца семестра, хотя никаких серьезных конфликтов как будто и не было. Еще в группе к этому парню относились с некоторой долей иронии. И как-то само собой получилось, что и в отряде ребята избрали этого парня объектом беззлых шуток.

Вот тут-то бы и задуматься комиссару, одернуть ребят, поговорить с парнем по-товарищески. Но комиссар и сам посмеи-

ТРИБУНА КОМИССАРА

вался вместе с ребятами, твердо уверенный, что коллективный юмор никому повредить не может. А в результате человек не просто ушел из отряда с душевной травмой, но и на долгое время утратил веру в товарищество.

Мы ни на минуту не должны забывать, что при всех равных условиях, в которые поставлены люди в отряде, у каждого свой, особый характер, свои индивидуальные склонности и стремления. И в наших силах помочь каждому выявить свою индивидуальность в общем деле. Чтобы достичь этого, комиссар должен приглядываться к людям еще в подготовительный период, еще весной продумывая те задания, выполнение которых не только принесет пользу всему отряду, но и выявит и разовьет какие-то возможности бойцов.

Человек среди людей. Порой от того, как у одного-единственного человека сложатся отношения с другими людьми в коллективе, зависит и уровень взаимоотношений, и выполнение производственной программы, и успех воспитательной работы в целом отряда. И кому, как не комиссарам, надо сделать так, чтобы каждый боец чувствовал себя на студенческой стройке необходимым товарищем.

В. ВАСИЛЬЕВ,
комиссар РССО «Лужский»

О ДНАЖДЫ, а такое случается действительно редко, в самый разгар третьего трудового семестра в Ленинградском электротехническом институте имени В. И. Ульянова (Ленина) стало известно, что у них создается новый городской строительный отряд. Секретарь комитета ВЛКСМ Владислав Харченко отлично понимал важность поставленной проблемы. Он знал — Дом молодежи на улице профессора Попова был «горящим» пусковым объектом, что надо помочь строителям УНР-47, которые, кроме Дома молодежи, строят еще и новый институтский лабораторный корпус. Поэтому ответил «Вузстрой»: «Будет сделано!».

Только вот из кого собрать этот отряд?

Владислав вспомнил, какого труда стоило ему сформировать городской отряд «Мечта». Сколько хлопот досталось на долю командира Виктора Шамрая. Эту сотню бойцов удалось собрать, апеллируя не к желанию или праву выбора, а к долгу комсомольца перед вузом. Бойцами «Мечты» были, в основном, первокурсники. Но даже они сначала не хотели попадать под эгиду «Вузстрой» — знали из отзывов бывалых, что в городских отрядах будешь либо на побегушках, либо строительный мусор убирать.

Наконец «Мечта» была собрана. Отряду «Вузстрой» предстояло освоить 120 тысяч рублей. Пусковой объект — новый корпус ЛЭТИ, тот самый, который строители должны сдать в текущем году.

Казалось бы, фронт работ огромный, и для тревог и сомнений оснований не было. Но хлопот с городским отрядом не убавилось и сейчас, когда позади уже половина трудового семестра. И частенько видел Владислав, даже из окна института, что бойцы сидят без дела.

Однако командир отряда «Мечта» Виктор Шамрай не хотел соглашаться с мнением секретаря институтского комитета ВЛКСМ. У него по этому поводу было свое мнение. И кто в конце концов может доказать, что ребята сидят на простое? Где акты?

Действительно, актов нет. И просто не оформлены. Оформление акта простоя — это «ЧП» на производстве. Это доказательство неорганизованности работы, срыва поставки материалов — тех основных причин, по вине которых возникают простои. Но хотя простои не были оформлены на бумаге, они были на самом деле.

Отряд «Мечта» должен был, согласно графику работы, освоить к 20 июля 35 тысяч рублей капиталовложений. Однако «Мечта»

отстала от плана ровно наполовину. Справка с этими цифрами была представлена главному инженеру «Вузстрой» Александру Жувикину, подписана соответствующими компетентными лицами со стороны УНР и скреплена печатью.

В трудовом договоре «Мечты», который бойцы заключили с УНР-69, помимо теплоизоляции, устройства мозаичных полов и цементных полов, окраски трубопроводов, металлоконструкций и прочих отделочных работ, стоит главная — штукатурная работа.



МЕТОДОМ ИСКЛЮЧЕНИЯ...

«Простая... улучшенная... высококачественная штукатурка стены» — четко записано в договоре.

Сколько же, спрашивается, в отряде таких специалистов? Этот вопрос не возник почему-то у руководителей УНР-69. Их либо заставили поверить, что в отряде есть такие специалисты, либо заверили, что к рабочему периоду таковые будут подготовлены.

Теперь секрет «Мечты» раскрылся. Точнее, его вообще не было. Как, впрочем, и не было специалистов-штукатуров. И как нет их и сейчас. Бойцы обязались выполнить 9000 квадратных метров штукатурных работ, из них 3000 — высококачественных, но работа не идет. Не получается.

К сожалению, в ошибке повинны обе стороны: УНР-69 не имело права доверять студентам выполнение высококачественных работ, не удостоверившись в наличии таковых специалистов или, по крайней мере, не укрепив отряд несколькими специалистами из числа своих кадров. Институт же, в свою очередь, не имел права записывать в договор эту категорию работ без веских гарантий ее выполнения.

Может быть, действительно есть смысл сформировать новый городской отряд из части «Мечты», коль скоро они бывают не загружены. Ребята и сами будут довольны. Коллектив в «Мечте» подобрался неплохой, и не вина ребят, если у руководителей случились какие-то неувязки.

Так думали, впрочем, и сами бойцы «Мечты», узнав о новом объекте работ в разгар трудового семестра.

М. ЕЛЬЦИН,
наш корр.



производственная бригада Большеврудской средней школы. Дружно, весело, с азартом работают ребята! Фото М. Дмитриева

полезен, потому что большинство его членов — новички в районном звене.

С. ПЕТРОВ: Я считаю, что система планомерного контроля за работой отрядов, исключающая всякую нервозность и напряженность, должна закладываться еще в подготовительный период. Мы в этом году проводили социалистическое соревнование в два этапа. Дважды подводили итоги. Это позволило нам не просто определить победителей, но прежде всего проследить динамику развития отрядов, заметить недостатки, выработать необходимые рекомендации. И сами отряды уже на первом этапе смогли объективно оценить свое положение, получили время подтянуться. Так, оставшие на первом этапе отряды Института холодильной промышленности к концу подготовительного периода вышли на первые места.

В рабочий период мы составили план-график командировок членов районного штаба так, чтобы каждый его представитель один раз в декаду выезжал в отряд на сутки, детально знакомился с его жизнью, принимал участие в планерках, собраниях.

У нас, как и во многих других отрядах, существует система кураторства. За каждым членом штаба закреплены определенные отряды, с которыми он знакомится еще в подготовительный период, так что к началу трудового семестра мы уже знаем сильные и слабые стороны отрядов и, учитывая это, строим план дислокации.

Куратор, назначенный в подготовительный период, может оказать командиру еще большую помощь. Надо учить командира и комиссара подбирать людей, а не набирать их. Чтобы правильно сформировать отряд, надо учесть многое и многое предусмотреть. Очень важно интересно и умно провести собрание, найти общие дела, которые сблизят ребят еще в подготовительный период. Этим тоже определяется стиль работы.

Если в отряд набирают людей по принципу — лишь бы собрать достаточное количество бойцов, это плохая работа. Я уверен, что система прошлых лет, когда существовал конкурс для поступления в отряд, должна быть сохранена при любых обстоятельствах. Увеличение количества отрядов не должно влиять на высокую марку

студенческого движения.

Ю. ГАТЧИН: Подобрать людей в отряд — дело важное. Но вот, когда отряд уже существует, работает, нам не всегда удается дойти до каждого бойца. Членам районного штаба делать это, конечно, труднее. Особенно близко познакомиться с каждым бойцом просто невозможно, но проявить заинтересованность, попытаться наладить контакт с бойцами — необходимо. Приезжая в отряд, кроме бесед в штабе, я всегда стремлюсь поговорить с ребятами, понять их, узнать их мнение о работе, о жизни отряда.

Ну, а уж в линейном отряде руководители должны знать каждого своего бойца. Я особо выделяю фигуру комиссара — человека, который обязан знать все заботы своих бойцов, их настроение, желания.

М. АЛИЕВ: Там, где хороший комиссар, не только воспитательная работа интересна и хорошо налажена; там и производственные вопросы решаются быстрее, без «скрипа».

Если в отряде возникают какие-то срывы производственной программы по вине бойцов или принимающей организации, комис-

сар в силах это положение изменить. Тут могут помочь и рейды «Комсомольского прожектора», специальные выпуски газет. Всего один пример: в отряде «Орбита», работающем на строительстве автотранспортного предприятия, произошел простой по вине принимающей организации. Ребята немедленно вывесили на дверях управления остроу «Молнию». Эффект был молниеносным. Тут же было собрано оперативное совещание, все вопросы решены, прорыв ликвидирован.

О. КРЫЛОВ: Мне кажется, что, размышляя о стиле работы, мы не должны забывать, что прежде всего он определяется уровнем подготовки самих членов районного штаба. Вот, скажем, то, что в РСО «Октябрьский» нет системы кураторства — следствие неопытности членов штаба. Только командир «Октябрьского» имеет опыт работы командиром линейного отряда.

Очень важно то, что в этом году впервые появилось кураторство на уровне Ленинградского объединенного штаба студенческих отрядов. Теперь члены объединенного штаба приезжают не инспектировать, а помогать, пото-

му что у каждого куратора есть личная заинтересованность в делах подшефного отряда.

Очень серьезным в деятельности районных штабов мне кажется принцип общения с бойцами линейных отрядов. Среди руководителей районных штабов есть такие товарищи, которые представляют свою работу с отрядом только как беседы с командиром и просмотр документов. Контакты же с ребятами могут дать гораздо больше.

Еще одной существенной стороной, определяющей стиль работы, является преемственность традиций. Во многих штабах Ленинградской области каждый год полностью обновляется состав штаба, как это произошло, например, в «Балтике», «Всесоюзском», «Куйбышевском». Конечно, это очень затрудняет работу.

И еще один фактор, о котором не следует забывать. Некоторые районные штабы обращаются в горкомы ВЛКСМ тех районов, где дислоцируются, только для решения хозяйственных вопросов. Это неверно. Связь между ними должна быть более тесной.

Материалы «круглого стола» подготовила **Л. МОДИНА**

«МНЕ и еще несколькими ребятами из нашего отряда поручили оформить студенческое кафе, и хотя прошло уже две недели, мы никак не можем прийти к общему мнению, каким оно должно быть...» — написал в редакцию «Смены» студенческий боец отряда «Надежда» Сергей Кузнецов.

Задача и вправду не из легких.

...Человек, построивший дом, старается украсить его так, как ему подсказывает вкус. А что делать, если полноправных хозяев в этом доме полсотни? И у каждого свое понимание красивого и свое отношение к отдыху? Тем, кто создает студенческое кафе, приходится искать один-единственный ключик, открывающий содержание духовной жизни целого коллектива. Ведь кафе для бойцов — это место отдыха, где они не только развлекаются, но и удовлетворяют свои духовные запросы в литературе, музыке и искусстве.

«...Я бывал в некоторых студенческих отрядах, смотрел, как ребята оформляют свои кафе. Одни украшают стены сюжетами из жизни новобоев, другие рисуют пиратов и

корабли, третьи — лесих и русалок. Забавно и зачастую мастерски сделано. Но если задуматься — что общего между нами и, к примеру, героями вестернов?..»

Резонный вопрос! Я и сам не раз задумывался над ним, рассматривая широкие плечи шилки за всегдатася какого-то североамериканского салуна на стенах кафе отряда «Гелиос» (РСО «Гатчинский») или теряясь в догадках перед мешаниной образов из народных преданий и романов Вальтера Скотта, населяющих место отдыха бойцов из «Прометей» (РСО «Гатчинский»). А как решить настенную шараду из аляповатых фигур в отрядном кафе «Юности» (РСО «Гатчинский»? Даже сам художник не может объяснить мне нарисованное. Вместо него хвлялся комиссар:

Винноват ли

— Последний крик моды!
...На заседании политотдела РСО «Гатчинский» я попросил:

присутствующих ответить на один вопрос: «Нравится ли вам оформление ваших кафе?» В ответ — молчание.

В каждом студенческом коллективе есть свои поэты, художники, агитбригады, лекторские группы. Идут рецензии, читаются



художник?

лекция, проводится вечера отдыха, поэзии, песни. И лучшим местом для их проведения являются студенческие кафе. Недавно сегодня ни один отряд не может без них обойтись. Даже

если и трудны жилищные условия. Например, студенты из «Эврики» (РСО «Гатчинский») в несколько дней сами сколотили себе из досок просторное помещение под кафе. Так же решали этот вопрос многие отряды РССО «Волосовский».

Пришло время заниматься студенческими кафе, серьезно продумывая их организацию.

У линейного отряда, как и у каждого солиста, должен быть именно свой, природный голос, не похожий на другие. А в оформлении кафе как нельзя лучше можно выразить свой дух, особые стороны жизни, студенческое остроумие, фантазию, проблемы, волнующие именно эту ка-

тегорию бойцов. Только при таком условии каждое кафе станет индивидуальным, а художникам не надо будет гнаться за пропавшей дорожкой за давно изжитыми себя сюжетами и героя-

ми. Оформление кафе — это не частное дело нескольких ребят с кисточками в руках, это дело всего коллектива. Да и только ли в оформлении главное?

Ведь проблема оформления студенческого кафе — это только часть той большой работы по оформлению всего лагеря, которая начинается с ворот и кончается комнатами, в которых живут бойцы. А часто получается так, как, например, в отряде «Гелиос» (РСО «Гатчинский»): кафе расписано красочно, «под ковбоев», а во внутренних помещениях пустота, на стене один плакат с призывом «Уничтожайте мух!» да у входа стенд с различными графиками. А в отряде «Россар» место отдыха студентов разрисовано с пола до потолка, и не без оригинальности, а вход в лагерь, его коридоры украшены безвкусно.

А ведь насколько уютней и красивей выглядел бы лагерь, оформленный в едином стиле. В хорошем тоне.

И. КАРАШЕВСКИЙ, наш корр.

Энциклопедия фактов

БОЙЦЫ СТУДЕНЧЕСКОГО ОТРЯДА «ЭЛДА» ПРОВЕЛИ ШЕФСКИЙ ВОСКРЕСНИК В ДЕРЕВНЕ ЗАРЕЧЬЕ, ДОТЛА СОЖЖЕННОЙ ФАШИСТАМИ В 1943 ГОДУ.

В ходе операции «Долг» бойцами РСО «Волосовский» взято под шефский контроль девять памятников героям Отечественной войны. А бойцы отряда «Импульс» шефствуют над животными в деревне Марново родственниками Героя Советского Союза Петра Абрамовича Тинилянена, героя земли Волосовской, за присвоение имени которого борется РСО «Волосовский».

ЗА АНТИВНУЮ РАБОТУ ПО ПРОПАГАНДЕ САНИТАРНЫХ ЗНАНИЙ СРЕДИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЛУЖБА РАЙОННОГО ОТРЯДА «ВОЛОСОВСКИЙ» И ТРЕХ ЕГО ЛИНЕЙНЫХ ОТРЯДОВ НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ ОБЛАСТНОГО ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА.

Обследование водосточников в районе дислокации отрядов, лекции и беседы на медицинские темы, оформление уголка здоровья — вот далеко не полный перечень дел медицинского актива РСО «Волосовский».

НОВЫЕ КОРПУСА ВЫСШЕЙ ТРАНСПОРТНОЙ ШКОЛЫ В ГОРОДЕ ЖИЛИНЕ БУДУТ СТРОИТЬ ОТРЯД СТУДЕНТОВ ЛИНЖТА, ВЫЕХАВШИЙ В ЧССР.

Группа студентов из Высшей транспортной школы работает у нас в Ленинграде в составе интеротряда «Форвард». Ленинградские студенты успешно работают в ГДР, Болгарии, Польше, Венгрии, Чехословакии, Югославии.

НЕЛЛИ САРАС, ЧЛЕН КОМУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ ЧИЛИ, СТУДЕНКА ЛФЭИ ИМЕНИ ВОЗНЕСЕНСКОГО, ВЫСТУПИЛА НА МИТИНГЕ СОЛИДАРНОСТИ С ПАТРИОТАМИ ЧИЛИ.

В митинге принимали участие бойцы интернационального отряда «Ровесники» Финансово-экономического института, бойцы из мелиоративного отряда «Механик» Технологического института имени Ленсовета, учащиеся ГПУ-43, молодые производственники. Митинги солидарности с борющимися народом Чили прошли во многих линейных отрядах Ленинградской области.

КЛУБ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПЕСНИ СОЗДАН В СТУДЕНЧЕСКОМ ОТРЯДЕ «ОРБИТА» ЛЕНИНГРАДСКОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

Студенты дали пять концертов, прочитали для местного населения лекции.

СТАДИОН ДЛЯ УЧАЩИХСЯ МЕСТНОЙ ШКОЛЫ СТРОЯТ В СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ БОЙЦЫ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ «ЛАДОГА» И «СПАРТА» В ПОСЕЛКЕ ГЛАЖЕВО КИРИШСКОГО РАЙОНА.

Это вклад студентов в движение «Комсомол — сельской школе». С осени школьники будут заниматься спортом на новом футбольном поле, беговых дорожках, баскетбольной и волейбольной площадках.

«Люди Флинта» песенку поют...

АККУРАТНО выложенный черными камушками, анушителными размеров череп с перекрещенными костями красовался прямо посреди лагеря. И соседские старушки, пробираясь огородами к своим домам, незаметно крестились, косясь на это устрашающее украшение; прохожие боязливо трусили стороной и скромно опускали глаза при встрече с воинственными хозяевами лагеря, весело спешащими с полевыми работ на обед.

Длинные, спутанные в пыльные кольца волосы свирепло падали на глаза крепких молодых людей, голый торс был едва прикрыт небрежно завязанным на бедрах свитером или рубахой. Глядя на них, можно было легко

представить, как бороздили они просторы южных морей под флагом Веселого Роджера, грабя проплывающих купцов, или, на худой конец, совершали разбойные набеги на совхозные поля и огороды.

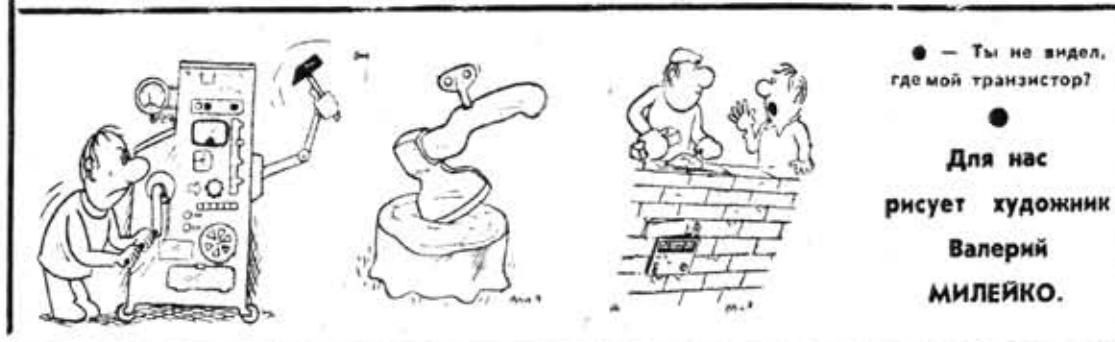
Увы, это были не пираты, не храбрые морские разбойники, а всего лишь школьники, прибывшие на подмогу селу для борьбы с сорняками. Но это только днем. По вечерам они преобразивались. И тогда окна соседних домов дрожали от могучих выкриков веселящихся пиратов. «Люди Флинта» и «флибустьеры», наевшись до отвала в харчевне «Ням-ням» прозаической пшенной каши, культурно проводили досуг.

Лишь изредка наступали короткие периоды перемирия. В такие минуты разудалые пираты превращались в обыкновенных школьников, анимавших учителей, под неусыпным присмотром которых коротали трудовую четверть в комсомольско-молодежном лагере. В эти короткие мгновения педагоги стремились растолковать им все преимущества самоуправления и как можно полнее ознакомить с планом общественно-воспитательной работы, каллиграфически написанным организатором культурномассовой работы и заверенным строгой директорской подписью. В плане значились такие мероприятия, как проведение конкурса агитбригад, оформление ла-

герь и культурное шефство над сельскими школьниками. Присматривавшие пираты сонно кивали буйными головами в такт мерно рокочущему голосу начальника лагеря.

А на другой день, проявив инициативу и фантазию, проводили конкурс на лучшую пиратскую программу. Победители творческого соревнования «Люди Флинта» под приветственные крики товарищей и бурные аплодисменты деревенской детворы с воодушевлением повторяли на бис известную пиратскую «Ияхохох и бутылка рома!» Испуганные матери поспешно уведили своих отпрысков из окрестностей лагеря, а суровый начальник удовлетворенно ставил галочку сразу возле двух пунктов лагерного плана.

Л. ЛЕСНОЙ



● — Ты не видел, где мой транзистор?

●
Для нас рисует художник Валерий МИЛЕЙКО.

МЫСЛИ ВСЛУХ

Плакат по технике безопасности: «Не стой над душой!».

Первый дом — комом.

Рабочий день, он делил на две части: первую, когда у него возникали ценные мысли, и вторую, когда они медленно погибали.

Не выбрасывай из головы. Найдут — пожалешь!

ФЕЛЬЕТОН

ТРУДНО-

СОБРАЛ нас командир рано утречком.

— Ну?! — сказали мы.

— Не нукаль, — сказал он, — а слушать, что я скажу, — сказал он. — К нам везут «трудного» подростка.

— Ну?! — сказали мы.

— Вот вам и «суч», — сказал командир, — мы будем его перевоспитывать.

— А как? — спросил мы.

— По графику, — сказал командир. — Первыми перевоспитывают комиссар и Витя Бычков, он у нас штангой увлекается.

Витя смущенно зарделся.

Вечером пришла машина, из нее

выпрыгнул крепкий на вид, курчавый паренек.

— Ой! — ойкнули девочки и прыгнули за широкие спины ребят.

Парень приветливо улыбнулся:

ВОСПИ-

— Здравствуйте, где можно помыться с дороги?

— Ясно! — подумали мы. — Пойдет к ручью и смоеется!

Вперед выдвинулся комиссар:

— Пойдем, покажу, — и подмигнул нам; мол, бдите!

Переполная по-пластунски от куста к кусту, мы крались за ним. Глядями: трудновоспитуемый — моется (будто бы!).

За ужином он с аппетитом (как будто!) съел две порции надоевшей всем нам гречневой каши.

Подозрительно!

Крохаль «трудному» поставили в углу — подальше от двери и окон. Он лег, сказал: «Спокойной ночи!» и сразу же уснул (будто бы!). Витя Бычков не спал всю ночь, а под утро раздался страшный грохот — упала тумбочка, о которую, оперся задремавший под утро Витя.

ТУЕМЫЙ

Когда пришли на место работы, подросток сразу же взялся за топор. Мы бросились враспашную, первым — Витя Бычков.

— Ну, все! — подумал комиссар, но остался. — Ты книги, газеты читаешь? — робко спросил он, косясь на «холодное» оружие в руках трудновоспитуемого.

— Читаю, — ответил он и на-

чал уверенно рубить сосну.

— А может, ты положишь топор? А? Нельзя тебе еще с топором работать. Да и порезаться можно...

Подросток посмотрел на топор прощальным взглядом, воткнул его в бревно (как будто бы!) и взял в руки лопату.

Дальше все шло как по маслу, вернее, как по графику. Кто русскую народную сказку ему перед сном рассказывает, кто арно из оперы поет, кто стихотворение прочтает, а кто и спляшет...

А через неделю проходил районный конкурс самодеятельности, так мы на нем первое место заняли. Лучше всех наш трудновоспитуемый выступал, но мы ему все равно не поверили. Как будто бы выступает, работает, отдыхает, а сам!

А. ВЕРТИН

В СВОБОДНЫЙ ЧАС



Праздник Нептуна

— Вася, держись за мачту!
— Эй, давай руку, а то утонешь, — кричали с берега веселые зрители, подбадривая своих, барахтающихся в воде товарищей.

Праздничный спектакль на воде подходил к концу. Ребята из клуба юных моряков имени Нахимова спешили выйти на берег, где их уже ждал Нептун со своей свитой.

Через несколько минут должны начаться спортивные состязания, и юные моряки обратились к владыке морей с просьбой — быть судьей. Потому что, сняв бороду и отложив свой гребубец, грозный повелитель превратился в начальника КЮМа Владимира Карловича Берца.

К этому дню воспитанники клуба готовились долго и старательно. И не один, а вместе со своими старшими друзьями — бойцами студенческих отрядов РСО «Гатчинский», с которыми подружился уже давно.

В день праздника в село Рождествено, где находится

лагерь КЮМа, приехали бойцы трех отрядов — «Эврики», «Мезона» и «Прометей».

С. КУЗНЕЦОВ, боец отряда «Эврика»

Редактор Н. ДЬЯЧЕНКО

Наш адрес: Ленинград, 191023, Фонтанка, 59
Телефон редакции 10-80-68
Ордена Трудового Красного Знамени типография им. Володарского М-29772 Заказ № 2088